

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร	- องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหาบุคคล	การจัดทำแผนอัตรากำลัง และดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป)	- การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการสรรหาบุคคล โดยวิธีการคัดเลือกกรณีพิเศษบรรจุบุคลากรในสังกัดอปท.ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนี้ - ตำแหน่งที่ว่าง เจ้าพนักงานสาธารณสุข - ผลการสรรหา นางสาวกษานันะ ลำโป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ	-เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงาน ครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ อย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม จำนวน ๒๕ คน	๑.สำนักปลัด เป็นเงิน ๒๓,๔๘๐ บาท ๒.กองคลัง เป็นเงิน ๘๐,๗๑๔ บาท ๒.กองช่าง เป็นเงิน ๒๕,๕๓๐ บาท ๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นเงิน ๑๕,๐๘๐ บาท ๕.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เป็นเงิน ๑๒,๘๙๔ บาท ๖.กองสวัสดิการสังคม เป็นเงิน ๙,๙๒๐ บาท ๗.หน่วยตรวจสอบ ภายใน เป็นเงิน - บาท
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การส่งเสริม และการสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง	- เพื่อส่งเสริม และสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง	-เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป รายนาย บัญญัติ หัสมาตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๕.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	-เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพผลตามเป้าหมายและสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร	-เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ	-การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ	งบประมาณ ๒๗,๘๕๐ บาท
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	เผยแพร่คู่มือวินัยและการรักษาวินัย	-ปลูกฝังจิตสำนึกด้านการรักษาวินัย ภายในองค์กร	-เผยแพร่ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕	
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส ท่าแพ ไส สะอาด ๒๕๖๖ และงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รับมอบนโยบายการปฏิเสศการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)	-เพื่อส่งเสริมจริยธรรมให้ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมซื่อสัตย์ รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย มีความโปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่อบต.ท่าแพ ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เรื่อง สุจริต โปร่งใส ท่าแพ ไส สะอาด๒๕๖๖ และงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รับมอบนโยบายการปฏิเสศการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ	ไม่ใช้งบประมาณ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

๑. ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายการ	ปลัด/รองปลัด			สำนักปลัด			กองคลัง			กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม			กองสวัสดิการสังคม			หน่วยตรวจสอบภายใน		
	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง
๑.บริหาร	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.อำนวยการ	-	-	-	๒	๒	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓.วิชาการ	-	-	-	๕	๕	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	-	๑
๔.ทั่วไป	-	-	-	๑	๑	-	๓	๓	-	-	-	-	๓	๓	-	๑	๑	-	-	-	-
๕.พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	๓	๑	๒	๑	-	๑	๔	๗	๒	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-
๗.พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	-	๑	๑๑	๙	๒	๖	๔	๑	๒๑	๑๙	๒	๖	๕	๑	๕	๕	-	๑	-	๑

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
นางสาวอลิษา หมื่นพราน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ