



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

.....
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงสุงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสำคัญ ที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพจึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษ เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศให้ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประดิษฐ์ เปรมใจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการลงโทษ
ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง**

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบประกาศเกียรติคุณและรางวัล ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่น เป็นประจำทุกปี และนำไปประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตน เสียสละ เพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
 - ตรงต่อเวลา
 - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทำงานด้วยความรับผิดชอบ
 - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดโอ้อวด
 - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส)
 - ประหยัด รู้คุณค่าของเงิน และสิ่งของเครื่องใช้
 - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง
 - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและความรับผิดชอบในหน้าที่
 - ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาหน่วยงาน เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการโทษทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วนำเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎ คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ
- ๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
- ๒.๕ การทะเลาะวิวาท

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษในการปฏิบัติราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยปฏิบัติงานตาม แบบแผนของทางราชการ ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่มค่าตอบแทน	-ดำเนินการทางวินัย ตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็วเป็นธรรม	-มอบประกาศนียบัตรเป็น แบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากร	-ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันยา เสพติดและปฏิบัติตามนโยบาย เร่งด่วนของรัฐบาล	-เสนอความดี ความชอบเป็นกรณี พิเศษ -เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ