



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๗ และ ๒๐๘
ที่กำหนดให้ประธานกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดจำนวนครั้งการลาหรือ
การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อนโดยคำนึงถึง
ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ
พิจารณาแล้วเห็นว่าการวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อน
ขั้นของข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑.๑ พนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ
๑.๒ พนักงานส่วนตำบล จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดสตูล ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ได้รับผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์
และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่ง
หนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรอง
ให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งที่ประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่
เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง
ราชการการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็น
พิเศษและงานนั้นเป็นผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่ง
แก่ประเทศชาติ

๑.๓ หลักเกณฑ์การลาบ่อยครั้ง และการมาทำงานสายเนื่องๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่า
แพ กำหนด คือ

การลาบ่อยครั้ง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ถ้าลาเกิน ๑๐ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลา
เกินจำนวนครั้งที่กำหนดหากวันลาไม่เกิน ๓๐ วัน มีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

การมาทำงานสายเนื่องๆ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าทำงานสาย
เนื่องๆ

/๒.คุณสมบัติ

๒. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนขึ้นครึ่ง

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดียิ่ง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

๒.๒ มีวันลาป่วย ลาภิก รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ๓๐ วัน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกิน จำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๓๐ วัน และมีผลการปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้น เงินเดือนสองขั้นได้

๒.๓ มีวันลาพักผ่อน รวมกันปีละ ๖ ครั้ง และได้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่ออนุญาตแล้ว จึงจะหยุดราชการได้ ควรเสนอใบลาล่วงหน้าก่อน อย่างน้อย ๓ วัน

๒.๔ มาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง

๒.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นสองขั้น

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดียิ่ง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

๓.๒ มีวันลาป่วย ลาภิก รวมกันไม่เกิน ๕ ครั้ง ๒๐ วัน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกิน จำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๐ วัน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้น เงินเดือนสองขั้นได้

๓.๓ มีวันลาพักผ่อน รวมกันปีละ ๕ ครั้ง และได้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่ออนุญาตแล้ว จึงจะหยุดราชการได้ ควรเสนอใบลาล่วงหน้าก่อน อย่างน้อย ๓ วัน

๓.๔ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมเกียรติ มานีอาเหล็ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ