

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ได้กำหนดเรื่องหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนามูลฐานกร หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหา และคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๕

หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๐๙ ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

หลักเกณฑ์การพัฒนามูลฐานกร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนามูลฐานกรส่วนตำบล ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนามูลฐานกรส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการเอง มอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นโดยวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

/๒. หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครอบคลุมประเมินของพนักงานส่วนตำบล

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ตามพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เรื่อง การจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม
๓. การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตแข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อให้มีชีวิตที่แข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อให้มีชีวิตที่ยืนยาว และมีความสุข สามารถทำงานอยู่ได้จนเกษียณอายุราชการ ซึ่งจะต้องอาศัยกิจกรรมต่างๆในกระบวนการบำรุงรักษาบุคลากร ได้แก่ การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ การส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยการดูแลรักษาสุขภาพอนามัย และการป้องกันอุบัติเหตุ เป็นต้น