



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

ที่ สต ๗๒๓๐๑/-

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มีผลคะแนน ๘๗.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ที่ประชุมได้วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน จึงได้มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จึงได้กำหนดข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวนุชชรา นาคี)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(เสกสรรค์ อาตตันตรา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

(นางสาวอิสราพร น้อยดำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

(นายประดิษฐ์ เปรมใจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล

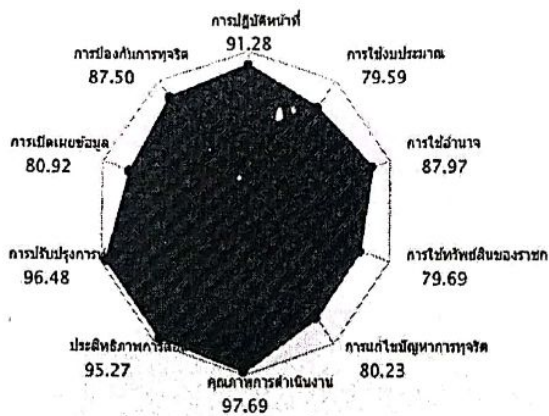
๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพพบว่า มีผลคะแนน ๘๗.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

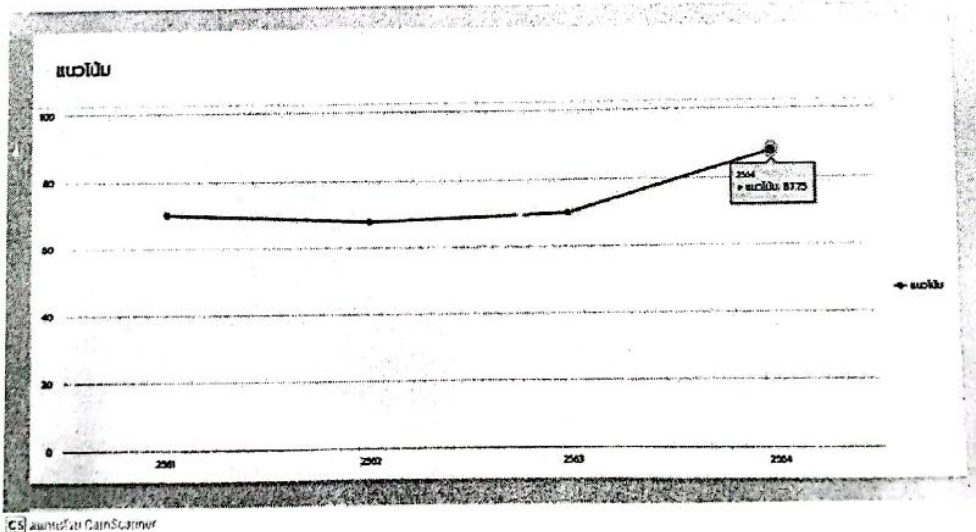
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ : 87.75 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



CS สแกนด้วย CamScanner



CS สแกนด้วย CamScanner

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๖๙
๒	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๔๘
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๒๗
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๒๘
๕	การใช้อำนาจ	๘๗.๘๗
๖	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๗	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๒๓
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๒๓
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๖๙
๑๐	การใช้งบประมาณ	๗๙.๕๙

คะแนนสูงสุด ๘๗.๖๙ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๗๙.๕๙ คะแนน
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ปัญหาการทุจริต บุคคลส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ
๒ การใช้งบประมาณ	๗๙.๕๙ คะแนน	
๓ การใช้อำนาจ	๘๗.๙๗ คะแนน	
๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๖๙ คะแนน	
๕ การแก้ปัญหาคการทุจริต	๘๐.๒๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๖๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์งานเป็นระยะต่อไป
๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๒๗ คะแนน	
๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๔๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๒๓ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การเปิดเผยข้อมูลหรือกิจกรรมของหน่วยงาน น้อยเกินไปรวมทั้งการเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง คู่มือการปฏิบัติงาน และช่องทางในการร้องเรียนให้สะดวกเพิ่มขึ้น
๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐาน ความคิด การ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการจัดอบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัดฯ	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒.การป้องกันการ ทุจริต	การจัดทำคู่มือหรือจัด อบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนให้พนักงานส่วน ตำบล	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลเมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ
๓.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใภายใน หน่วยงาน การ ดำเนินการตาม นโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลและ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/ สำนัก รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลและ เอกสารต่างๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์