



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด

ตามที่ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีความร่วมมือทางวิชาการกับมูลนิธิเพื่อสังคมไทย สถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน จึงได้ร่วมจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการ “การท่องเที่ยวชุมชนนวัตวิถีระดับตำบล” เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน ชุมชน ท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ โดยมีกำหนดการดังต่อไปนี้ วันที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมพาหนัน จังหวัดกระบี่ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ (๒) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๙ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ จึงขออนุมัติให้

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายชำนาญ เย็นทั่ว | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |
| ๒. นายอนุวัฒน์ หมดทิ้ง | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |

เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด เพื่อเข้าร่วมอบรมโครงการตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนด โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมเกียรติ มานีอาเหล็ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ โทร. ๐๗๔-๗๔๐๗๕๕

ที่ สต ๗๒๓๑๑/ ๑๒๑

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ อนุญาตให้ ข้าพเจ้านายอนวัตน หมดทั้ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พร้อมด้วย นายชำนาญ เย็นทั่ว ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมฝึกอบรมกับศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีความร่วมมือทางวิชาการกับมูลนิธิเพื่อสังคมไทย สถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการ “การท่องเที่ยวชุมชนนวัตวิถีระดับตำบล” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการ การท่องเที่ยวชุมชนนวัตวิถีระดับตำบล และเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ เสน่ห์วิถีชีวิตชุมชน ภูมิปัญญา วัฒนธรรม ประเพณี และเอกลักษณ์อัตลักษณ์ของชุมชน โดยได้กำหนดจัดทำโครงการดังกล่าวระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมพาหนัน อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ และศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวตำบลอ่าวนาง (หมู่เกาะพีพี) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้านายอนวัตน หมดทั้ง พร้อมด้วยนายชำนาญ เย็นทั่ว ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการ “การท่องเที่ยวชุมชนนวัตวิถีระดับตำบล” เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม โดยสรุปประเด็นที่สำคัญ จากการการฝึกอบรมเพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้แล้ว

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

๔. ข้อพิจารณา

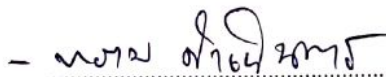
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายอนวัตน หมดทั้ง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการกอง.....



นายชำนาญ เย็นทั่ว

(ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)

- การบริหารจัดการการท่องเที่ยวชุมชนสู่ความยั่งยืน
- การมีส่วนร่วมทางการท่องเที่ยวของชุมชนท้องถิ่น
- การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวในชุมชน
- กระบวนการบริหารจัดการหมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ผลกระทบจากการท่องเที่ยวชุมชน
- การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงสันทนาการ บ้านเชิง พักผ่อน การท่องเที่ยวเชิงกีฬา นันทนาการ การท่องเที่ยวเชิงการศึกษา การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ
- การส่งเสริมการตลาดสินค้าการท่องเที่ยวไทย
- แนวนโยบายที่เหมาะสมที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวของไทยสู่ความยั่งยืน
- วัฒนธรรมชุมชนคุณค่าสู่มูลค่าสู่การท่องเที่ยว

ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา และการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

- ได้รับทราบแนวทางการส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน และรับทราบถึงการบริหารจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชน อันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนวิถีระดับตำบล โดยการนำทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน มาต่อยอดการท่องเที่ยวโดยชุมชน มีการบริหารจัดการโดยชุมชน สามารถนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป
- ได้ฝึกปฏิบัติการแสวงหาผู้นำการท่องเที่ยวชุมชน การรวมกลุ่มการท่องเที่ยวของชุมชน การบริการจัดการแหล่งท่องเที่ยวของชุมชน
- ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานการบริหารจัดการ การท่องเที่ยว นวัตกรรมการท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยวทางทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งทางบกและทางทะเล
- ได้รับทราบแนวทางการการจัดสวัสดิการกลุ่มชุมชนที่บริการด้านการท่องเที่ยว นำไปสู่การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป



(นายอนวัตน หมดทั้ง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ

๑. แนบสำเนาประกาศนียบัตร หนังสือสำคัญ หรือหนังสือรับรองการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการไปกับรายงานฉบับนี้ด้วย
๒. ส่งรายงานพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นไปยัง ภายใน ๖๐ วัน หลังสิ้นสุดการประชุม/นิเทศ , ฝึกอบรม , ศึกษาหรือดูงาน , ประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา , สอนงาน

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย



สถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น

สู่ความเป็นเลิศด้วยนวัตกรรม

นายอนุวัฒน์ หมาดทิ้ง

เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร

การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการ “การท่องเที่ยวชุมชนนวัตวิถีระดับตำบล”
ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ มีนาคม ปีพุทธศักราช ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปาหนัน จ.กระบี่

ขอให้มีความสุขความเจริญก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม ปีพุทธศักราช ๒๕๖๔

สำเนาถูกต้อง

วิมลวรรณ พันทอง

(ศาสตราจารย์ระพีพรรณ คำหอม)
คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

นางสาววรินทร์ สุธรรมชาว
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น

(นายอนุวัฒน์ หมาดทิ้ง)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ