

๑๔. พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และ ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือ ช่มเหง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือช่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่าง ร้ายแรง

๑๕. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความ เที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการ ของตน

๑๖. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัด การหรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะ งานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๗. พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการ เมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการ อื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้อง ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาท ทางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

๑๘. พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาซึ่งเสียงของตน และ รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้ เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๑ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้

ประพฤติชั่วการกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

โทษ ๕ สถานดังกล่าว แบ่งได้ ดังนี้

- ๑. โทษสำหรับการกระทำผิดวินัยร้ายแรง ได้แก่ ไล่ออก ปลดออก
- ๒. โทษสำหรับการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่ ลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์



วินัยและการรักษาวินัย พนักงานส่วนตำบล



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

ตำบลท่าแพ อำเภอท่าแพ

จังหวัดสตูล

โทรศัพท์ 074-740565

www.thaphae.go.th

" วินัย " หมายถึง แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลพึงควบคุมตนเอง และควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้

" วินัย " ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยมีฐานความผิดทางวินัย ๑๔ ฐาน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นการปฏิบัติขอละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓. พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๕. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ

ร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๖. พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นอันตรายประเทศชาติและต้องป้องกัน

อันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ปรजनเต็มความสามารถ

๗. พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของราชการการเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๘. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ ได้ และได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชียินยอมให้ ปฏิบัติคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

