



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัด สภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่ต่าง ๆ ใน การทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและ วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพ ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวม การฝึกอบรมตามสายงาน จากการ ประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่าการตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ ปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสมเกียรติ มานีอาหลิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ