



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ

ที่ ๓๔๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการ
ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

.....

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการพัฒนาระบบโครงการศูนย์บริการข้อมูล
บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูล (Big Data) และระบบการบริหารงานบุคคล
โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านบุคลากรขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และสนับสนุนการทำงานด้านการบริหารงานบุคคลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นไปตาม
กรอบแผนดำเนินการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และเพื่อให้การบันทึกข้อมูลในระบบ
ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน สามารถสนับสนุน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรร
งบประมาณรายจ่าย งบเงินอุดหนุน ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙
แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๓๔ ลงวันที่ ๒๖
ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร
ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายทะเบียนประวัติ

๑.๑ นายเจ๊ะดาหนี่ ทังปากถ้ำ

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ตรวจสอบ และกำกับเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง
หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สม่าเสมอ หากตรวจสอบข้อมูลแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้พิจารณา
กล่าวตักเตือน และให้นำผลการปฏิบัติงานดังกล่าวใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลความดีความชอบ
เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง เลื่อนระดับที่สูงขึ้น หรือจัดสรรเงินรางวัลประจำปีแล้วแต่กรณี

๒. กำกับเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ บันทึกข้อมูลกรณีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่
เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแล้ว ให้ดำเนินการ
ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๒. เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล

๒.๑ นายธวัชชัย ไบจิ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว

/ ได้แก่...

ได้แก่ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด กรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังว่าง

๒. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล (ก.พ.๗) และพนักงานจ้าง ให้ตรงกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละคนให้ครบถ้วน

๓. ดูแล บันทึก ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ

๔. บันทึกข้อมูลกรณีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแล้ว ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๓. เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ นายอับดุลยอาสิด ยาวาหาบ

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.พ.๗) และพนักงานจ้าง ให้ตรงกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละคนให้ครบถ้วน

๒. ดูแล บันทึก ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ

๓. บันทึกข้อมูลกรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแล้ว ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประดิษฐ์ เปรมใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ